Приложение 1

 к Положению об областном конкурсе «Лучшая корпоративная практика

 по охране труда»

Заявка

на участие в областном конкурсе «Лучшая корпоративная практика по охране труда»

(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (указывается полное наименование организации)

расположенную\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ОКВЭД, контактный телефон, электронная почта)

в качестве участника областного конкурса «Лучшая корпоративная практика по охране труда»

в номинации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается полностью номинация)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные или неполный пакет документов, к участию в конкурсе не допускаются или отстраняются от участия в процессе его проведения.

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ «О персональных данных» даю добровольное согласие на обработку моих персональных данных, то есть на совершение действий, предусмотренных частью 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ «О персональных данных», организатору конкурса указанных в представленных мною документах.

Настоящее согласие действует с даты подписания и в течение проведения конкурса.

В соответствии с частью 2 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ «О персональных данных» настоящее согласие на обработку персональных данных может быть отозвано мною в письменной форме.

Даю согласие организатору конкурса на публикацию (размещение) на сайте организатора конкурса информации об участнике конкурса и иной информации об участнике конкурса, связанной с конкурсом.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата, Ф. И.О. (при наличии))

Председатель профсоюзного комитета

(или иного выборного органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата, Ф. И.О. (при наличии))

Приложение 2

Показатели

состояния условий и охраны труда участника областного конкурса

«Лучшая корпоративная практика по охране труда»

в номинации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации, юридический адрес, тел.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Данные на 31.12 года, предшествующего конкурсу | Оценка/балл |
| I | Общие сведения |  | \* |
|  | ИНН |  | \* |
|  | КПП |  | \* |
|  | Основной вид экономической деятельности по ОКВЭД |  | \* |
|  | Среднесписочная численность работников за предшествующий год  |  | \* |
|  | из них мужчин  |  | \* |
|  | женщин  |  | \* |
|  | Количество работ повышенной опасности – РПО (из справочника) |  | \* |
| II | Показатели, характеризующие создание системы управления охраной труда |
|  | Наличие положения о системе управления охраной труда в организации, да / нет  |  | Да -50Нет - 0 |
|  | Подтверждение соответствия (сертификация) СУОТ требованиям международного стандарта (ISO 45001:2018, IDT) ГОСТ Р ИСО 45001-2020 |  | Да -30Нет - 0 |
| III | Показатели, характеризующие решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства |
|  | Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда на принципах социального партнерства с привлечением работников профсоюзных организаций, да / нет |  | Да - 30Нет - 0 |
|  | Наличие в организации коллективного договора с работниками, да / нет |  | Да - 30Нет - 0 |
| IV | Показатели, характеризующие условия труда работников |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | Доля рабочих мест, на которых улучшены результаты условий труда, по результатам специальной оценки условий труда |  | Более 5% - 201-5% - 10не улучшено - 0  |
| V | Показатели, характеризующие мероприятия, направленные на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда |
|  | Наличие тренажеров по отработке навыков оказания первой помощи, да / нет пострадавшим, да / нет |  | Да -40Нет - 0 |
|  | Участие в конкурсах по охране труда (областных, отраслевых, Всероссийских и т. п.), да / нет |  | Да -50Нет - 0 |
|  | Проведение Дня (дней) безопасности, посвященного вопросам охраны труда, да / нет |  | Да - 30Нет - 0 |
|  | Наличие в организации программы (плана) мероприятий по улучшению здоровья работников, да / нет |  | Да - 30Нет - 0 |
| VI | Показатели, характеризующие травматизм и профессиональную заболеваемость |
|  | Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев |  | 0- 30 |
|  | из них: в результате легких несчастных случаев |  | 0-5 чел. -10свыше 5 чел - 0 |
|  | в результате тяжелых несчастных случаев |  | 0 |
|  | со смертельным исходом |  | 0 |
|  | Доля работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией от общего числа работников организации |  | 0 - 30 |
|  | Из них: с утратой трудоспособности до 30 % |  | Менее 2 %-10 |
|  | Более 2% - 5 |
|  | с утратой трудоспособности до 50 % |  | 0 |
|  | с утратой трудоспособности свыше 50 % |  | 0 |

 Общая оценка оценивается как сумма показателей, представленных в таблице.

Лучшая практика организации работы по охране труда участника конкурса

|  |  |
| --- | --- |
| **Краткое описание образца лучшей практики по данному направлению** |  |
| На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта |  |
| Почему этот опыт можно считать передовым |  |
| **Целевая аудитория** |  |
| **Партнеры (кто привлекается)** |  |
| **Факторы успеха (что способствовало внедрению данной практики, например: выделение финансирования, повышение компетентности кадрового состава, использование новейших технологий и т.д.)** |  |
| **Риски и ограничения** |  |
| **Результат (эффект от реализации мероприятия): ожидаемый и фактический** |  |
| **Возможность и условия тиражирования, да/нет** |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Председатель профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение 3

к Положению об областном конкурсе «Лучшая корпоративная практика

по охране труда»

#### Таблица оценочных показателей

в номинации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации, юридический адрес, тел.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Данные на 31.12 года, предшествующего конкурсу | Оценка/балл |  Фактические баллы |
| I | Общие сведения |  | \* |  |
|  | ИНН |  | \* |  |
|  | КПП |  | \* |  |
|  | Основной вид экономической деятельности по ОКВЭД |  | \* |  |
|  | Среднесписочная численность работников за предшествующий год  |  | \* |  |
|  | из них мужчин  |  | \* |  |
|  | женщин  |  | \* |  |
|  | Количество работ повышенной опасности – РПО (из справочника) |  | \* |  |
| II | Показатели, характеризующие создание системы управления охраной труда |  |
|  | Наличие положения о системе управления охраной труда в организации, да / нет  |  | Да -50Нет - 0 |  |
|  | Подтверждение соответствия (сертификация) СУОТ требованиям международного стандарта (ISO 45001:2018, IDT) ГОСТ Р ИСО 45001-2020 |  | Да -30Нет - 0 |  |
| III | Показатели, характеризующие решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства |  |
|  | Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда на принципах социального партнерства с привлечением работников профсоюзных организаций, да / нет |  | Да - 30Нет - 0 |  |
|  | Наличие в организации коллективного договора с работниками, да / нет |  | Да - 30Нет - 0 |  |
| IV | Показатели, характеризующие условия труда работников |  |
|  | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда |  | Более 80% - 1060 - 80% -5Менее 60% -0 |  |
|  | Доля рабочих мест, на которых улучшены результаты условий труда, по результатам специальной оценки условий труда |  | Более 5% - 201-5% - 10не улучшено - 0  |  |
| V | Показатели, характеризующие мероприятия, направленные на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда |  |
|  | Наличие тренажеров по отработке навыков оказания первой помощи, да / нет пострадавшим, да / нет |  | Да -40Нет - 0 |  |
|  | Участие в конкурсах по охране труда (областных, отраслевых, Всероссийских и т. п.), да / нет |  | Да -50Нет - 0 |  |
|  | Проведение Дня (дней) безопасности, посвященного вопросам охраны труда, да / нет |  | Да - 30Нет - 0 |  |
|  | Наличие в организации программы (плана) мероприятий по улучшению здоровья работников, да / нет |  | Да - 30Нет - 0 |  |
| VI | Показатели, характеризующие травматизм и профессиональную заболеваемость |  |
|  | Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев |  | 0- 30 |  |
|  | из них: в результате легких несчастных случаев |  | 0-5 чел. -10свыше 5 чел - 0 |  |
|  | в результате тяжелых несчастных случаев |  | 0 |  |
|  | со смертельным исходом |  | 0 |  |
|  | Доля работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией от общего числа работников организации |  | 0 - 30 |  |
|  | Из них: с утратой трудоспособности до 30 % |  | Менее 2 %-10 |  |
|  | Более 2% - 5 |  |
|  | с утратой трудоспособности до 50 % |  | 0 |  |
|  | с утратой трудоспособности свыше 50 % |  | 0 |  |
| VII | Пример лучшей практики организации работы по охране труда участника конкурса\* |  |   |  |
|  | Новизна опыта |  | 1-10  |  |
|  | Эффективность |  | 1-10  |  |
|  | Креативность |  | 1-10  |  |
|  | Возможность тиражирования, да/нет  |  | Да -10Нет -0 |  |
|  | Качество оформления презентационных материалов |  | 1-10  |  |

 Общая оценка оценивается как сумма показателей, представленных в таблице.

\*Показатель VII оценивается простым большинством голосов членов конкурсной комиссии