**УТВЕРЖДАЮ:**

координатор трехсторонней

комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.Г. Мартынов

16 февраля 2023 г.

**ПРОТОКОЛ №1**

**заседания комиссии по регулированию социально – трудовых отношений**

**Вел заседание**

заместитель главы администрации Добровского муниципального района

И.Г. Мартынов, координатор комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

**Присутствовали:**

Члены комиссии: Камынин М.Е., Сутормин А.Н., Голованова Е.В., Щенникова Е.А., Третьякова Л.Н., Назарова Н.С., Баев Н.Н., Габова Л.В., Кремнев С.С., Комарова М.В.

I. О ходе выполнения районного трехстороннего соглашения на 2020-2023 годы между администрацией Добровского района, профсоюзами района, объединением работодателей Добровского муниципального района. (Попова З.Н.).

1. Принять к сведению информацию о ходе мониторинга уровня средней заработной платы в Добровском муниципальном районе на 01.01.2023г.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления следить за дальнейшим совершенствованием систем оплаты труда работников бюджетной и внебюджетной сфер, при этом в соответствии с поручением губернатора Липецкой области выполнять ежеквартальный мониторинг заработной платы работников бюджетной сферы Добровского муниципального района в системе СВОД-СМАРТ.

3.Работодателям: при заключении трудовых и коллективных договоров предусматривать в индексацию заработной платы на уровне не ниже, установленной нормативно-правовыми актами и соглашениями о заработной плате, действующими на территории области, района, руководствуясь постановлениями правительства и указами президента РФ.

4. Работодателям: обеспечивать своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективным и трудовыми договорами, погашение сложившихся дорлгов по заработной плате; не допускать образования долгов по заработной плате и уплате налоговых, страховых взносов.

5.Членам комиссии, работодателям Добровского района принять к сведению информацию по размеру минимальной заработной платы работников, осуществляющих деятельность у работодателей внебюджетного сектора экономики, которая не может быть ниже МРОТ, размер которого с 01.01.2023 года установлен в размере 16 242 рублей, а также всем работодателям рассмотреть возможность увеличения заработной платы до отраслевого уровня, разработанного управлением экономики Липецкой области на 2023г.

II. Рассмотрение вопросов и проблем с состоянием охраны труда в муниципальных учреждениях Добровского муниципального района. Об изменениях законодательства при проведении специальной оценки условий труда в Липецкой области. (СОУТ). (Безбородов А.В.)

1.Принять к сведению информацию о проблемах с состоянием охраны труда в муниципальных учреждениях Добровского муниципального района.

Количество работодателей, охваченных сбором информации о состоянии условий и охраны труда в муниципальном районе составляет 180.

2. На постоянной основе проводится работа по улучшению условий состояния охраны труда в муниципальных учреждениях района. Ежеквартально проводится сбор и обработка информации о состоянии и условий охраны труда в организациях.

3. В 1 квартале 2023 проведена декада по охране труда с проведением следующих мероприятий: заседание МВК по охране труда, в 4 школах района проведены классные часы, познавательные игры. Работодатели в рамках декады провели круглые столы со своими сотрудниками. Запланирован старт областного конкурса «Охрана труда глазами детей». На заседаниях МВК по охране труда рассматриваются вопросы по изменению в законодательстве при проведении СОУТ. Все муниципальные организации района провели СОУТ, из них в сфере образования 27 организаций. Общее количество рабочих мест на которых проведена СОУТ - 763, в сфере культуры охвачено 20 организаций и 157 рабочих мест. В 1 квартале 2023 5-ти работодателям оказана помощь по вопросам обучения по охране труда. Вся необходимая информация размещается на официальном сайте администрации.

3. Руководителям организаций и предприятий района:

-организовывать проведение за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры;

-признать необходимость проведения специальной оценки условий труда, предварительных и периодических медицинских осмотров работников, обучения по охране труда;

-реализовывать мероприятия в сфере охраны труда, включая проведение обучения по охране труда работников, проверки знания ими требований охраны труда;

-предусматривать дополнительные гарантии и льготы работникам, занятым на опасных и вредных работах;

-проводить в своих организациях СОУТ (специальную оценку условий труда);

-следить и применять в своих организациях изменения в Федеральный закон от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

III. О ходе проведения и необходимости участия в областном публичном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан». Об оценке содержания коллективных договоров в организациях и предприятиях района с точки зрения соблюдения трудового законодательства, соблюдения мер по охране труда, наличия денежных выплат, компенсаций и др.

1. МБОУ СОШ с. Б.- Хомутец определена членами комиссии как участник областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан» в 2023 году.

2.Администрации Добровского района оказать информационное содействие МБОУ СОШ с. Б.- Хомутец для участия в областном публичном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан» в 2022 году.

Секретарь

межведомственной комиссии М.В.Комарова