

**Кодекс  
этики и служебного поведения работников Контрольно-счётной комиссии  
Добровского муниципального района Липецкой области Российской  
Федерации**

Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Контрольно-счётной комиссии Добровского муниципального района Липецкой области Российской Федерации (далее – работники) представляет собой свод общих (основных) правил служебного поведения и профессиональной служебной этики работников, основанных на общепризнанных нравственных принципах и нормативных правовых актах Российской Федерации.

Контрольно-счётная комиссия Добровского муниципального района Липецкой области Российской Федерации (далее – КСК), признавая особую ответственность органов муниципального финансового контроля перед районом и обществом, принимает Кодекс этики и служебного поведения работников КСК (далее – Кодекс).

КСК исходит из того, что поведение работников КСК всегда и при любых обстоятельствах должно быть безупречным, соответствовать высоким стандартам профессионализма и нравственно-этическим принципам. Ничто не должно порочить деловую репутацию, авторитет работника органа муниципального финансового контроля.

Принимая данный Кодекс, КСК надеется обеспечить благоприятный морально-психологический климат коллектива, повысить общественное доверие и уважение к профессиональной деятельности их работников.

**Статья 1. Основания разработки настоящего Кодекса**

1. Настоящий Кодекс основан на нормах поведения, изложенных в Лимской декларации руководящих принципов контроля, Этическом кодексе ИНТОСАИ для аудиторов в государственном секторе, принятом XVI Конгрессом ИНТОСАИ в ноябре 1998 года, а также в нормативных правовых актах Российской Федерации.

2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Положением о Совете контрольно-счётных органов при Счётной палате Российской Федерации, утвержденным решением Совета контрольно-счётных органов при Счётной палате Российской Федерации от 21 марта 2014 года, согласно которому одной из

основных задач Совета является выработка общих подходов и требований к этическому и служебному поведению работников контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации.

## **Статья 2. Сфера действия настоящего Кодекса**

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники КСК.

2. Основные этические принципы и правила поведения, изложенные в настоящем Кодексе, распространяются на привлеченных к участию в проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий по договорам гражданско-правового характера специалистов и независимых экспертов. Ссылка на настоящие требования делается в договоре с привлеченным специалистом, независимым экспертом.

3. Работник КСК добровольно возлагает на себя обязательства неуклонно выполнять этические нормы и требования настоящего Кодекса.

4. Каждый гражданин, поступающий на службу, либо назначаемый законодательным (представительным) органом на должность в КСК, должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

## **Статья 3. Цель настоящего Кодекса**

1. Цель настоящего Кодекса - установление этических норм и принципов, а также правил профессионального поведения и взаимоотношений работников КСК для достойного выполнения ими своего профессионального долга и снижения коррупционных рисков.

2. Настоящий Кодекс определяет:

а) этические нормы, которыми должны руководствоваться в своей деятельности работники КСК;

б) основные принципы взаимоотношений, которые должны соблюдать работники КСК, независимо от занимаемой должности;

в) правила поведения работников КСК в их профессиональной деятельности;

г) порядок разрешения этических конфликтов и меры ответственности за нарушение этических норм и требований.

## **Статья 4. Этические нормы и общие этические требования к работникам КСК**

1. Работник КСК должен быть предан своему Отечеству, защищать его экономические интересы, неуклонно соблюдать Конституцию Российской Федерации и российское законодательство, быть верным профессиональному долгу, служить образцом исполнения своих должностных обязанностей, обладать безупречной репутацией.

2. Работники КСК не должны допускать дискриминацию коллег, представителей объектов муниципального финансового контроля, иных лиц и граждан по половым, расовым, национальным, религиозным, возрастным или политическим основаниям и руководствоваться исключительно профессиональными критериями.

3. Работникам КСК следует избегать демонстрации религиозной и политической символики, учитывая, что это может оскорбить чувства коллег.

4. При исполнении служебных обязанностей работник КСК должен придерживаться делового стиля в одежде, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

5. Этические нормы для работников КСК включают в себя как общие этические требования для государственных гражданских служащих, так и особые требования, обусловленные спецификой их деятельности и профессиональными обязанностями.

## **Статья 5. Основные этические принципы деятельности работников КСК, обусловленные спецификой их деятельности**

Работники КСК в своей деятельности должны соблюдать следующие принципы:

а) **законности.** Работник КСК должен осуществлять свою деятельность в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

б) **честности и объективности.** При выполнении служебных обязанностей работник КСК обязан придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения и в отношениях с должностными лицами объектов государственного финансового контроля не должен давать поводов для подозрений и упреков. Объективность требует, чтобы работник контрольно-счетного органа выполнял свою работу квалифицированно, добросовестно и был независим в своих выводах и решениях. Основанием для его выводов и заключений может быть только проверенная и объективная информация, но не предвзятость или оказываемое на него давление.

Работник КСК должен соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на его служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений.

Работник КСК должен оставаться нейтральным при конфликте интересов объектов государственного финансового контроля, не может быть вовлечен в ненадлежащую деятельность, которая способна дискредитировать его самого или же представляемый им контрольно-счетный орган;

в) **профессиональной компетентности.** Данный принцип требует от работника КСК постоянного повышения квалификации и качества его работы, знаний нормативных правовых актов и наличия необходимых практических навыков. Если работник считает, что он не обладает должной компетентностью для выполнения порученного задания, он обязан поставить в известность об этом своего непосредственного руководителя;

г) **безупречного поведения.** Работник КСК должен быть доброжелательным, вежливым и внимательным к людям, корректным и добросовестным при осуществлении своей профессиональной деятельности, должен всемерно содействовать созданию и укреплению хорошей репутации КСК и воздерживаться от такого поведения, которое могло бы нанести ущерб данной репутации. Работник КСК в служебном поведении должен воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, а также не допускать угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение. Авторитет занимаемой должности муниципального финансового контролера должен подкрепляться его личностным авторитетом;

д) **конфиденциальности информации.** Работник КСК не должен раскрывать третьей стороне информацию, полученную в ходе проведения контрольного мероприятия, исключая случаи, предусмотренные законом. Работник КСК не должен разглашать или использовать конфиденциальную информацию во внеслужебных целях и после увольнения из КСК а;

е) **независимости.** Является неотъемлемым требованием к работникам КСК согласно положениям статьи 6 настоящего Кодекса.

## **Статья 6. Независимость работников КСК**

1. Принимая задание на проведение контрольного или экспертно-аналитического мероприятия, работники КСК должны быть свободными от какой-либо заинтересованности (прямой или косвенной), которая может быть признана несовместимой с принципами честности, объективности и порядочности, а также

может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

2. Во всех вопросах, относящихся к профессиональной деятельности, ничто не должно вредить независимости работников КСК, в том числе, внешнее давление или влияние на работника КСК, его предвзятое мнение относительно личности проверяемого, объекта государственного финансового контроля, проекта или программы, предшествующая проверке работа на объекте муниципального финансового контроля и т. п. Работники КСК при выполнении служебных обязанностей должны воздерживаться от вовлечения их в дела, которые вольно или невольно, прямо или косвенно могут повлиять на их независимость, а также вызвать конфликт интересов.

3. Работникам КСК необходимо поддерживать политический нейтралитет КСК и свою независимость от любого политического воздействия для того, чтобы беспристрастно выполнять свои обязанности.

4. Работники КСК, заботясь о своей независимости, должны избегать любых конфликтов интересов, отказываться в связи с исполнением ими должностных обязанностей от вознаграждений от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждений), которые могут оказать влияние на их независимость и честность.

5. Работникам КСК не следует вступать в такие отношения с руководством и сотрудниками объекта муниципального финансового контроля, которые могут их скомпрометировать или повлиять на их способность действовать независимо.

6. Работники КСК не могут использовать свой официальный статус в личных целях и должны избегать отношений, которые могут привести к коррупции или поставить под сомнение их объективность и независимость.

7. Председатель КСК не должен допускать случаи принуждения работников КСК участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.

8. Работникам КСК необходимо учитывать ограничения, которые могут влиять на их способность работать и делать выводы беспристрастно. Если на них оказывается неблагоприятное воздействие, и при этом источник такого воздействия не может быть устранен, им следует немедленно лично (либо посредством любого из доступных на момент оказания неблагоприятного воздействия видов связи) уведомить о данном факте непосредственного руководителя и после получения его согласия отказаться от участия в проведении данного контрольного или экспертно-аналитического мероприятия.

9. Личные или семейные отношения работников КСК не должны ставить под угрозу независимость их подхода к выполнению заданий. Работники КСК, независимость которых подвержена обстоятельствам личного или семейного

характера, не вправе принимать участие в соответствующих контрольных или экспертно-аналитических мероприятиях и обязаны заранее уведомить руководство о наличии таких обстоятельств.

10. Работник КСК обязан сообщать в письменной форме своему руководителю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

11. Работники КСК обязаны уведомлять руководителя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

## **Статья 7. Этика взаимоотношений работников КСК с коллегами и подчиненными**

1. Работники КСК должны способствовать установлению деловых и товарищеских взаимоотношений как в своем коллективе, так и между контрольно-счетными органами. Профессионализм и конструктивное сотрудничество являются важными факторами эффективности деятельности контрольно-счетных органов.

2. Работник КСК, наделенный большими полномочиями по отношению к своим коллегам, должен с пониманием относиться к праву своих коллег иметь собственное профессиональное суждение, особенно когда это суждение отличается от его собственного.

3. Работнику КСК, занимающему руководящую должность, следует быть образцом профессионализма, иметь безупречную репутацию, служить примером справедливости, доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Работник, занимающий руководящую должность, не вправе перекладывать свою ответственность на коллег и подчиненных.

Работники КСК своим служебным поведением должны способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

## **Статья 8. Этика взаимоотношений работников КСК с привлеченными специалистами и независимыми экспертами**

1. Консультации с привлеченными специалистами и независимыми экспертами должны осуществляться при соблюдении конфиденциальности.

2. Привлеченный специалист, независимый эксперт, оказывающий консультационную помощь, обязан принимать разумные меры для поддержания

профессионального имиджа работника, запросившего такую помощь, и не должен высказывать какой-либо критики по поводу его профессиональной компетенции.

3. Договор с привлеченным специалистом, независимым экспертом должен содержать условие, изложенное в пункте 2 настоящей статьи.

## **Статья 9. Гласность и предоставление информации**

1. Гласность - одно из важнейших условий эффективной деятельности КСК. Информация о деятельности КСК может быть опубликована или передана средствам массовой информации в порядке, установленном внутренними документами КСК с соблюдением требований действующего законодательства. Работники КСК не могут предавать гласности свои выводы и промежуточные результаты контрольных мероприятий до их завершения и составления актов и отчетов.

2. При подготовке актов, отчетов и заключений о результатах контрольных или экспертно-аналитических мероприятий, других материалов, работник КСК не должен делать следующего:

а) наносить ущерб репутации КСК посредством использования непроверенной, необъективной или заведомо ложной информации;

б) преувеличенно рекламировать свои собственные достижения и полученные результаты;

в) пренебрежительно отзываться о работе коллег по профессии.

3. Работник КСК должен с уважением и пониманием относиться к деятельности средств массовой информации по освещению работы КСК и оказывать им необходимое содействие, если это не противоречит действующему законодательству и настоящему Кодексу.

4. Работник КСК не должен допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, организаций и учреждений (независимо от форм собственности), их руководителей, в том числе органа, в котором работает работник, если это не входит в его должностные обязанности.

## **Статья 10. Этические конфликты**

1. Работник КСК в ходе выполнения своих должностных обязанностей может столкнуться с конфликтными ситуациями, вызванными следующими факторами:

а) давлением со стороны руководителя;

б) отношениями семейного или личного характера, используемыми для воздействия на служебную деятельность сотрудника;

в) просьбами и требованиями иных лиц, направленными на то, чтобы работник действовал вопреки своим должностным обязанностям;

г) воздействием на работника, осуществляемым в корыстных целях с помощью слухов, шантажа.

Во всех этих и подобных ситуациях работник контрольно-счетного органа должен вести себя достойно и действовать в строгом соответствии со своими служебными обязанностями, а также этическими принципами настоящего Кодекса.

2. Работник КСК должен стремиться не быть вовлеченным в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб его личному авторитету или деловой репутации.

3. Работник КСК не должен прекращать исполнение должностных обязанностей при возникновении служебного спора, этического конфликта.

### **Статья 11. Разрешение этических конфликтов**

1. В случае, если работнику КСК не удалось избежать конфликтной ситуации, он должен уметь правильно разрешить ее, применяя с этой целью действия, предусмотренные его организацией.

2. Если в КСК, в котором работает работник, не установлена система надлежащих мер по разрешению этических конфликтов, ему следует предпринять следующие последовательные шаги:

а) обсудить проблему конфликта с непосредственным руководителем;

б) если участие непосредственного руководителя не приводит к решению проблемы и работник контрольно-счетного органа решает обратиться к руководству более высокого звена, то непосредственный руководитель должен быть уведомлен об этом;

в) если руководитель определенного уровня не может разрешить проблему или оказывается сам непосредственно вовлечен в нее, работнику КСК следует обратиться к руководителю более высокого уровня;

г) если предпринимаемые меры не привели к желаемому результату, работник КСК вправе обратиться за конфиденциальными консультациями и рекомендациями в соответствующую организацию.

3. Председатели КСК обязаны принять необходимые меры по установлению в своих организациях системы процедур и мер, направленных на правильное разрешение возможных этических конфликтов.

4. Контрольно-счетные органы должны обеспечить своим работникам возможность обращаться в соответствующую организацию за необходимой для разрешения конфликтов помощью и конфиденциальными консультациями.

### **Статья 12. Ответственность за нарушение норм настоящего Кодекса**



1. Соблюдение работником КСК норм настоящего Кодекса является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств.

2. Нарушение работником КСК требований настоящего Кодекса рассматривается на заседании постоянной комиссии по правовым вопросам, местному самоуправлению и депутатской этике, созданной в Совете депутатов Добровского района.

3. Комиссия по правовым вопросам, местному самоуправлению и депутатской этике может вынести нарушителю настоящего Кодекса моральное осуждение, дать рекомендацию по исправлению своего поведения, применить иные подобные меры. За совершение проступка, позорящего честь и достоинство работника КСК, подрывающего авторитет КСК, комиссии по правовым вопросам, местному самоуправлению и депутатской этике может вынести заключение о несоответствии данного работника высокому статусу представителя органов муниципального финансового контроля и направить свое заключение в аттестационную комиссию Добровского муниципального района.

4. По представлению руководителя КСК рассмотрение случаев нарушения работником КСК положений настоящего Кодекса и применению мер воздействия, предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи, может осуществляться комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, созданной в администрации Добровского муниципального района.

5. Соблюдение работниками КСК положений настоящего Кодекса может учитываться при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва при назначении на должность в порядке должностного роста, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

### **Статья 13. Заключительные положения**

Для реализации положений настоящего Кодекса председатель КСК разрабатывают и принимают необходимые меры, создающие достаточные условия для реального соблюдения работниками норм настоящего Кодекса.