

ПРОТОКОЛ №1

заседания комиссии по регулированию социально – трудовых отношений

14 февраля 2018г 10-00 часов Актовый зал
Администрации Добровского
муниципального района

Вел заседание

заместитель главы администрации Добровского муниципального района
С.С Гладышев, координатор комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Присутствовали:

Члены комиссии: Попова З.Н., Косиков А.И., Сутормин А.Н., Голованова Е.В., Щенникова Е.А., Третьякова Л.Н., Назарова Н.С., Баев Н.Н., Исаева В.П., Габова Л.В., Акельев А.И., Кремнев С.В., Корабельникова Т.Н., Комарова М., Котасонова М.В. (корреспондент газеты «Знамя Октября»).

I. Информация о ходе мониторинга уровня средней заработной платы в Добровском муниципальном районе на 01.01.2018г. (Попова З.Н.)

1. Принять к сведению информацию о ходе мониторинга уровня средней заработной платы в Добровском муниципальном районе на 01.01.2018г.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления следить за дальнейшим совершенствованием систем оплаты труда работников бюджетной и внебюджетной сфер.

3.Работодателям: при заключении трудовых и коллективных договоров предусматривать в них индексацию заработной платы на уровне не ниже, установленной нормативно-правовыми актами и соглашениями о заработной плате, действующими на территории области, района.

4. Работодателям: обеспечивать своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективным и трудовыми договорами, погашение сложившихся долгов по заработной плате; не допускать образования долгов по заработной плате и уплате налоговых, страховых взносов.

II. Информация о легализации рынка труда в рамках районного трехстороннего соглашения на 2015-2017 годы между администрацией Добровского района, профсоюзами района, объединением работодателей Добровского муниципального района за 2017г. (Попова З.Н.).

1.Принять к сведению информацию о легализации рынка труда в рамках районного трехстороннего соглашения на 2015-2017 годы между администрацией Добровского района, профсоюзами района, объединением работодателей Добровского муниципального района за 2017г.

2.Органам местного самоуправления: совместно с контрольно-надзорными органами, исполнительными органами государственной власти, профсоюзами продолжить совместную деятельность, направленную на борьбу с нарушениями закона в сфере труда и занятости; принимать меры по противодействию

неформальной занятости населения; проводить работу по правовому просвещению граждан, используя потенциал средств массовой информации с размещением сведений о последствиях выплаты «серых» зарплат.

III. Рассмотрение вопросов и проблем с состоянием охраны труда в муниципальных учреждениях Добровского муниципального района. (Косиков А.И.)

1. Принять к сведению информацию о проблемах с состоянием охраны труда в муниципальных учреждениях Добровского муниципального района.

2. Органам местного самоуправления:

- держат на контроле ситуацию с производственным травматизмом в районе;
- организовывать проведение заседаний межведомственных и трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с рассмотрением ситуаций в сфере охраны труда;
- проводить мероприятия, направленные на сокращение уровня травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- продолжить направлять в управление труда и занятости области оперативные данные о произошедших случаях производственного травматизма в организациях района;
- широко использовать СМИ и социальную рекламу для проведения профилактических мероприятий и пропаганды охраны труда.

Руководителям организаций и предприятий района:

- при осуществлении деятельности исходить из концепции «нулевого травматизма» на предприятиях, строго руководствоваться положениями трудового законодательства, в том числе в сфере охраны труда;
- организовывать проведение за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры;
- признать необходимость проведения специальной оценки условий труда, предварительных и периодических медицинских осмотров работников, обучения по охране труда;
- реализовывать мероприятия в сфере охраны труда, включая проведение обучения по охране труда работников, проверки знания ими требований охраны труда;

IV. Активизация работы по внедрению в практику работодателями коллективных договоров на предприятиях района. (Попова З.Н., Комарова М.В., руководители предприятий – члены РСТО).

Работодателям:

- признать необходимость заключения коллективного договора как дополнительной гарантии соблюдения трудовых прав наемных работников.

Органам местного самоуправления:

- повысить процент вовлеченности работодателей и работников в коллективно-договорные отношения за счет проведения разъяснительной работы среди населения, в том числе в СМИ.

V. Рассмотрение вопросов организации и содействия временному трудоустройству подростков в свободное от учебы время и в период летних каникул в 2017г. и планах на 2018г.. (Акельев А.И.).

1. Принять к сведению информацию о существующей проблеме трудоустройства несовершеннолетних, которая остается актуальной на сегодняшний день.

2. Работодателям: привлекать подростков на свои предприятия, не смотря на предпочтение, которое отдается более опытным работникам

3. Службе занятости населения Добровского района:

- активизировать работу по привлечению подростков в свободное от учебы время и в период летних каникул в 2018г. совместно с отделом образования, учебными заведениями, администрацией и работодателями района.

VI. О реализации программы просвещения на рабочих местах «Узнай об этом на работе» в 2017г. и планах на 2018г. (Сяглова В.П.)

1. Комиссии по социально-трудовым отношениям способствовать заключению соглашений с медицинскими организациями на проведение информационно-образовательных мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в сфере труда.

2. Руководителям предприятий и организаций:

- активно включать меры профилактики ВИЧ-инфекции в коллективные договоры предприятий;

- проводить информационно-просветительские мероприятия среди сотрудников предприятий, особенно молодежи;

- оказывать содействие специалистам медицинских организаций при проведении консультирования и тестирования на ВИЧ.

Начальник отдела экономики и инвестиций администрации Добровского муниципального района

З.Н. Попова