

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 23 января 2013 г. N 23

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО
ПУБЛИЧНОГО КОНКУРСА "КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВА - ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ПРАВ ГРАЖДАН"**

Список изменяющих документов
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464)

В соответствии с [Законом](#) Липецкой области от 27 марта 2009 года N 254-ОЗ "О размерах областных премий победителям публичных конкурсов" администрация Липецкой области постановляет:

Утвердить [Положение](#) о проведении областного публичного конкурса "Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан" (приложение).

Глава администрации
Липецкой области
О.П.КОРОЛЕВ

Приложение
к постановлению
администрации Липецкой области
"Об утверждении Положения
о проведении областного публичного
конкурса "Коллективный
договор, эффективность
производства - основа
защиты социально-трудовых
прав граждан"

ПОЛОЖЕНИЕ
**О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО ПУБЛИЧНОГО КОНКУРСА "КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА - ОСНОВА ЗАЩИТЫ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН"**

Список изменяющих документов
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464)

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Областной публичный конкурс "Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан" (далее - конкурс) проводится с целью совершенствования региональной системы социального партнерства в сфере труда, укрепления взаимодействия исполнительных органов государственной власти области, профсоюзов и работодателей по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования

социально-трудовых отношений.

1.2. Задачами конкурса являются:

- расширение сферы действия коллективных договоров, повышение их качества и эффективности реализации;

- выявление, поощрение и распространение лучшего опыта социального партнерства;

- развитие эффективности производства, в том числе через создание новых рабочих мест, внедрение современных форм оплаты труда, улучшение условий труда, охраны здоровья и жизни работающих, повышение квалификации персонала, достижение высокой производительности труда, предоставление дополнительных льгот и гарантий работникам.

1.3. Организатором конкурса является управление труда и занятости Липецкой области (далее - организатор конкурса).

1.4. Конкурс проводится по четырем номинациям:

"Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы";

"Лучший коллективный договор в организациях непромышленной сферы";

"Лучший коллективный договор в сфере малого и среднего бизнеса";

(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464)

"За развитие социального партнерства и обеспечение дополнительных гарантий работникам".

1.5. Конкурс проводится в открытой форме.

1.6. Объявление о проведении конкурса публикуется в "Липецкой газете" и на официальном сайте организатора конкурса www.utiz.lipetsk.ru не менее чем за 30 дней до его проведения.

Раздел II. УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

2.1. От организации, зарегистрированной и действующей на территории Липецкой области не менее 3 лет, независимо от ее организационно-правовой формы, в конкурсе принимают участие руководитель и уполномоченный представитель трудового коллектива организации (далее - участник конкурса).

2.2. Обязательным условием для участия в конкурсе является наличие в организации коллективного договора и регулярная отчетность о его выполнении на общем собрании или конференции работников.

2.3. Не могут участвовать в конкурсе участники конкурса от организаций, в отношении которых в установленном порядке приняты решения об осуществлении процедур, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве), и имеющие задолженность в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на текущий период.

Раздел III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА И ОЦЕНКА КОНКУРСНЫХ ДОКУМЕНТОВ

3.1. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- [заявка](#) участника конкурса по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

- информационная [карта](#) согласно приложению 2 к настоящему Положению;

- информация налогового органа об отсутствии задолженности в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды за отчетный период;

- копии протоколов собраний (конференций) по подведению итогов выполнения условий коллективного договора;

- копия коллективного договора;

- копия протокола собрания (конференции) работников о делегировании полномочий представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

- пояснительная записка (не более 3 листов формата А4), содержащая освещение основных направлений деятельности организации в социальной сфере, существенных результатов и достижений за отчетный и предшествующий годы;

- информация, в которой в произвольной форме указываются сведения о наличии предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также об их исполнении, либо декларируется их отсутствие.

3.2. Все документы подписываются участником конкурса, заверяются печатями организации и представляются организатору конкурса в сроки, указанные в объявлении о проведении конкурса.

3.3. Участник конкурса вправе подавать заявку на участие в конкурсе по одной или нескольким номинациям.

3.4. Организатор конкурса присваивает заявке участника конкурса регистрационный номер.

3.5. С момента подачи заявки на участие в конкурсе обеспечивается полная конфиденциальность в отношении полученной от участников конкурса информации.

3.6. В случае непредставления документов, указанных в п. 3.1 настоящего Положения, или представления недостоверных данных претенденты к участию в конкурсе не допускаются.

3.7. Рассмотрение заявок осуществляется по каждой номинации отдельно.

3.8. Организатор конкурса производит обобщение представленных документов и не позднее 20 рабочих дней со дня окончания приема заявок направляет обобщенный материал на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.9. Оценка заявок осуществляется в соответствии с [приложением 3](#) к настоящему Положению по балльной системе. Общий (итоговый) балл по каждому участнику конкурса определяется суммированием баллов по всем показателям.

3.10. Победителями конкурса признаются участники конкурса, набравшие наибольшее количество баллов.

Раздел IV. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Подведение итогов и определение победителей конкурса осуществляется ежегодно не позднее 1 апреля на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2. После подведения итогов конкурса документы, представленные участниками конкурса, хранятся у организатора конкурса в течение 3 лет.

4.3. Итоги конкурса освещаются в "Липецкой газете" и на официальном сайте организатора конкурса www.utiz.lipetsk.ru.

4.4. Победители конкурса определяются в каждой номинации с присуждением одного первого, одного второго и двух третьих мест.

4.5. Руководитель организации и представитель трудового коллектива, ставшие победителями конкурса, награждаются почетной грамотой и денежными премиями в соответствии с [Законом](#) Липецкой области от 27 марта 2009 года N 254-ОЗ "О размерах областных премий победителям публичных конкурсов".

4.6. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке во второй половине апреля текущего года, накануне праздника Весны и Труда.

Список изменяющих документов
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464)

ЗАЯВКА
НА УЧАСТИЕ В ОБЛАСТНОМ ПУБЛИЧНОМ КОНКУРСЕ
"КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА -
ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН"

Я, _____,
(Ф.И.О. руководителя и наименование организации)

и _____
(Ф.И.О. уполномоченного представителя трудового коллектива)

Заявляем о намерении принять участие в областном публичном конкурсе "Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан" в номинации

(наименование номинации)

С Положением о проведении областного публичного конкурса "Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан" ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация _____ не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате, задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды за отчетный год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Приложения: на ___ л. в 1 экз.

Подпись руководителя
организации _____
(ф.и.о. полностью)

Подпись уполномоченного
представителя трудового
коллектива _____
(ф.и.о. полностью)

М.П. " __ " _____ 20__ г.

Приложение 2
к Положению о проведении
областного публичного конкурса
"Коллективный договор, эффективность
производства - основа защиты
социально-трудовых прав граждан"

Список изменяющих документов
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464)

УЧАСТНИКА ОБЛАСТНОГО ПУБЛИЧНОГО КОНКУРСА
"КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА –
ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН"

Раздел I. Общие положения

Полное наименование организации (без расшифровки формы собственности)	
Краткое наименование организации	
Форма собственности организации в настоящее время	
Год основания организации (начала деятельности в Липецкой области)	
Зарегистрирован (создан) - для филиалов	
Юридический адрес	
Код деятельности по ОКВЭД	
ОГРН	
ИНН	
Фактический адрес	
Телефон/факс	
Адрес электронной почты (e-mail)	
Руководитель организации (Ф.И.О., должность, телефон)	
Уполномоченный представитель трудового коллектива (Ф.И.О., должность, телефон)	
Ответственный за подготовку комплекта документов (Ф.И.О., должность, телефон)	
Является ли организация членом какого-либо объединения работодателей (указать, какого)	
Наличие профсоюзной организации (Ф.И.О. председателя, должность, телефон)	

Раздел II. Сведения для оценки участников конкурса

№ п/п	Наименование показателей	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1 *
1.	Среднесписочная численность работников, всего чел.			
2.	Численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, чел.			

3.	Численность иностранных работников, чел.			
4.	Фонд начисленной заработной платы работников за год, руб.			
5.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, руб. в расчете на 1 работника			
<p>КонсультантПлюс: примечание. Нумерация пунктов дана в соответствии с изменениями, внесенными постановлением администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464.</p>				
7.	Минимальный размер оплаты труда, руб., в том числе:			
7.1.	Предусмотрено по коллективному договору (да/нет)			
8.	Индексация заработной платы, %, в том числе:			
8.1.	Предусмотрено по коллективному договору (да/нет)			
9.	Материальная помощь, руб. в расчете на 1 работника			
10.	Средний размер премий и единовременных поощрительных выплат, приходящихся на 1 работника, руб.			
11.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, руб. в расчете на 1 работника			
12.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более, чел.			
13.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.			
14.	Количество работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, чел.			
15.	Количество работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, чел.			
16.	Наличие комиссии, уполномоченных по охране труда (иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий) (да/нет)			

17.	Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, ед.			
18.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых с вредными и (или) опасными производственными факторами (да/нет)			
19.	Наличие плана действий (перечня мероприятий), направленного на развитие человеческих ресурсов			
20.	Численность работников, прошедших аттестацию, чел.			
21.	Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников)			
22.	Количество работников, повысивших квалификацию, прошедших подготовку и переподготовку, чел.			
23.	Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала, тыс. руб.			
24.	Затраты на обучение кадров по договорной системе с учреждениями профессионального образования, тыс. руб.			
25.	Наличие своего учебного центра/ лицензии на образовательную деятельность (указать)			
26.	Коэффициент текучести кадров, %			
27.	Организация производственной практики для учащихся			
28.	Затраты на мероприятия, предусматривающие дополнительные социальные гарантии (сверх установленных законодательством), тыс. руб., в том числе:			
28.1.	Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) в расчете на 1 работника, тыс. руб.			
28.2.	Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, тыс. руб.			
28.3.	Затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия, тыс. руб.			
28.4.	Затраты на оздоровление детей работников в лагерях и санаториях, тыс. руб.			

28.5.	Количество работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств работодателя, чел.			
29. **	Доля выполненных пунктов коллективного договора в общем количестве, %			
30. **	Наличие постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет			
31. **	Согласование с представительным органом работников локальных нормативных актов, принимаемых работодателем по вопросам: (да/нет)			
	- введение и изменение системы оплаты труда			
	- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников			
	- утверждение инструкций по охране труда для работников			
	- установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви			

Примечание:

* - проставляются показатели за три года, предшествующих году проведения конкурса;

** - дополнительно проставляются показатели для номинации "За развитие социального партнерства и обеспечение дополнительных гарантий работникам"

Приложение 3
к Положению о проведении
областного публичного конкурса
"Коллективный договор, эффективность
производства - основа защиты
социально-трудовых прав граждан"

**ФОРМА ЭКСПЕРТНОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ
НА ИНФОРМАЦИОННУЮ КАРТУ УЧАСТНИКА ОБЛАСТНОГО ПУБЛИЧНОГО
КОНКУРСА "КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА -
ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН"**

Список изменяющих документов
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Количество баллов
1.	Среднесписочная численность работников, всего чел.	Те и Г(т) - 3:	0 - 5
		до 100%	0
		100%	3
		свыше 100%	5
2.	Численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, чел.	Среднее значение отношения к средней численности работников за три года, рассматриваемого периода, %	0 - 5
		0,1 и менее	0
		от 0,1 до 2,0	1
		от 2,1 до 5,0	2
		от 5,1 до 7,0	3
		от 7,1 до 10,0	4
		от 10,0 и более	5
3.	Численность иностранных работников, чел.	Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации, %	0 - 5
		40,0 и менее	0
		от 40,1 до 60,0	1
		от 60,1 до 80,0	2
		от 80,1 до 90,0	3
		от 90,1 до 95,0	4
4.	Фонд начисленной заработной платы работников за год, руб.	Доля стимулирующих выплат в Фонде оплаты труда, %	0 - 5
		отсутствует	0
		до 15	1
		от 16,0 до 20,0	2

		от 20,1 до 25,0	3
		от 25,1 до 30,0	4
		свыше 30,0	5
5.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, руб. в расчете на 1 работника	Отношение к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности, %	0 - 5
		80,0 и менее	0
		от 80,1 до 100,0	1
		от 100,1 до 120,0	2
		от 120,1 до 135,0	3
		от 135,1 до 150,0	4
		150,0 и более	5
6.	Исключен. - Постановление администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464		
7.	Минимальный размер оплаты труда, руб., в том числе:	Отношение к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, %	0 - 5
		менее 100	0
		100,0 - 105,0	1
		105,1 - 115,0	2
		115,1 - 120,0	3
		121,1 - 130,0	4
		свыше 130,0	5
7.1.	Предусмотрено по коллективному договору	да/нет	0 - 5
		нет	0
		да	5
8.	Индексация заработной платы, %, в том числе:		0 - 5
		отсутствует	0
		ниже уровня инфляции	1
		на уровне инфляции	3

		выше уровня инфляции	5
8.1.	Предусмотрено по коллективному договору	Да/нет	0 - 5
		нет	0
		да	5
9.	Материальная помощь	В сравнении с Г(т) - 2 и Г(т) - 3	0 - 5
		увеличение	5
		без изменений	3
		снижение	1
		выплаты не производились	0
10.	Средний размер премий и единовременных поощрительных выплат, приходящихся на 1 работника, руб.	В сравнении с Г(т) - 2 и Г(т) - 3	0 - 5
		увеличение	5
		без изменений	3
		снижение	1
		выплаты не производились	0
11.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда, руб. в расчете на 1 работника	В сравнении со среднеобластным показателем	0 - 5
		выше среднеобластного более чем на 10%	5
		выше среднеобластного менее чем на 10%	3
		ниже среднеобластного менее чем на 10%	1
		ниже среднеобластного более чем на 10%	0
12.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более, чел.	Динамика уровня производственного травматизма, ед.: (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3)	0 - 5
		отсутствует или менее 1	5
		равен 1	2
		более 1	0

13.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	Динамика уровня профессиональной заболеваемости, ед.: (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3)	0 - 5
		отсутствует или менее 1	5
		равен 1	2
		более 1	0
14.	Количество работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, чел.	Динамика уровня, ед.: (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3)	0 - 3
		отсутствует или менее 1	3
		равен 1	1
		более 1	0
15.	Численность работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, чел.	Динамика уровня, ед.: (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3)	0 - 3
		отсутствует или менее 1	3
		равен 1	1
		более 1	0
16.	Наличие комиссии, уполномоченных по охране труда (иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда)	да/нет	0 - 3
		да	3
		нет	0
17.	Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, ед.	Охват аттестацией рабочих мест к общему количеству рабочих мест, %	0 - 5
		от 90,0 до 100,0	5
		от 80,0 до 89,9	4
		от 70,0 до 79,9	3
		от 60,0 до 69,9	2
		от 50,0 до 59,9	1
		менее 50,0	0
18.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых с вредными и (или) опасными производственными	да/нет	0 - 5
		да	5
		нет	0

	факторами (да/нет)		
19.	Наличие плана действий (перечня мероприятий), направленного на развитие человеческих ресурсов	да/нет	0 - 3
		да	3
		нет	0
20.	Численность работников, прошедших аттестацию, чел.	Охват, %	0 - 5
		40,0 и более	5
		от 30,3 до 39,9	4
		от 20,0 до 29,9	3
		от 10,0 до 19,9	2
		отсутствует либо менее 10,0	0
21.	Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников)	Периоды	0 - 5
		каждые 2 года	5
		каждые 3 года	4
		каждые 4 года	3
		каждые 5 лет	2
		реже 5 лет	0
22.	Количество работников, повысивших квалификацию, прошедших подготовку и переподготовку, чел.	Доля работников, прошедших повышение квалификации, в среднесписочной численности работников в сравнении с предыдущим периодом	0 - 5
		увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
23.	Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала, тыс. руб.	В сравнении с предыдущим периодом	0 - 5
		увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0

24.	Затраты на обучение кадров по договорной системе с учреждениями профессионального образования, тыс. руб.	В сравнении с предыдущим периодом	0 - 5
		увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
25.	Наличие своего учебного центра/лицензии на образовательную деятельность (указать)	Да/нет	0 - 5
		да	5
		нет	2
26.	Коэффициент текучести кадров, %	Ежегодно	0 - 5
		до 10%	5
		от 11% до 20%	4
		свыше 21%	2
27.	Организация производственной практики для учащихся	Да/нет	1 - 3
		да	3
		нет	1
28.	Затраты на мероприятия, предусматривающие дополнительные социальные гарантии (сверх установленных законодательством), тыс. руб., в том числе:	В сравнении с предыдущим периодом	0 - 5
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464)			
28.1.	Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) в расчете на 1 работника, тыс. руб.	увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
28.2.	Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, тыс. руб.	увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
28.3.	Затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия, тыс.	увеличение	5
		без изменений	3

	руб.	уменьшение	1
		отсутствие	0
28.4.	Затраты на оздоровление детей работников в лагерях и санаториях, тыс. руб.	увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
28.5.	Количество работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств работодателя, чел.	Доля работников в среднесписочной численности работающих, %	0 - 5
		100,0	5
		более 50,0	4
		менее 50,0	2
		0,0	0
29.	Доля выполненных пунктов коллективного договора в общем количестве, %	Ежегодно	0 - 5
		80% и более	5
		более 50%	4
		менее 50%	3
30.	Наличие постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Да/нет	0 - 5
		да	5
		нет	0
31.	Согласование с представительным органом работников локальных нормативных актов, принимаемых работодателем по вопросам:	да/нет	0 - 5
		- введение и изменение системы оплаты труда	да/нет 5/0
		- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников	да/нет 4/0
		- утверждение инструкций по охране труда для работников	да/нет 3/0
		- установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви	да/нет 3/0

