

## **ВНИМАНИЕ!!!**

### **ЕСЛИ У ВАС «СЕРАЯ ЗАРПЛАТА»**

Если Ваши отношения с работодателем не оформлены, либо если в официальной отчетности фигурирует лишь часть Вашей фактической зарплаты - Вы стали жертвой практики выплаты «черной» зарплаты. В обиходе «белая» зарплата - это та сумма, которую работник получает официально. При такой «финансовой политике» организации Ваша заработная плата фактически делится на две категории: та часть, которая выплачивается официально, с которой платятся налоги и отчисления в Пенсионный Фонд РФ, и вторая (как правило, основная) часть передается работнику нелегально. Многие фирмы предпочитают платить своим сотрудникам «черную» зарплату или зарплату «в конверте».

**Основная причина нелегальных выплат заработной платы – нежелание Ваших работодателей платить налоги и соблюдать нормы трудового законодательства перед сотрудниками.**

#### **ЭТО ВАЖНО!**

**Соглашаясь на выплату «черной» заработной платы, Вы тем самым соглашаетесь на следующие риски:**

- не получить заработную плату в случае любого конфликта с начальником,
- не получить отпускные, расчет при увольнении,
- не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности,
- полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребёнка и прочими ситуациями,
- не получить необходимый Вам кредит в банке,
- получить отказ в выдаче визы для выезда за границу.

**Кроме того, с Вашей зарплатой не будут в полном объеме осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации Вы почувствуете более остро ближе к пенсии.**

#### **1. Как ведется борьба с «черными» зарплатами?**

В связи с достаточно широким распространением практики выплаты «теневого» заработка, значительными социальными

издержками над технологиями противодействия такому поведению работодателей работает ряд федеральных, областных и муниципальных ведомств. В ФНС России разработана программа по «обелению» зарплат и работают телефоны «горячей линии», по которым можно сообщить о фактах выплаты заработной платы «в конверте». В настоящее время налоговые органы сравнивают фактические заработные платы с прожиточным минимумом, а также со сложившимся уровнем заработных плат в организациях с определённым видом деятельности. Эти сведения запрашиваются в региональных органах Госкомстата РФ.

Прокуратура Добровского района Липецкой области рассматривает все заявления, жалобы и иные обращения граждан, содержащие сведения о нарушении законов. За обнаружение нелегальной выплаты заработной платы работодателю грозит ответственность в соответствии со статьей 122 Налогового кодекса РФ, административная ответственность по ст. 15.11 КоАП РФ, а в крайних случаях - уголовная ответственность согласно Уголовному кодексу РФ. Поводом для проведения проверки может стать обращение гражданина или организации.

Кроме того, распоряжением главы администрации Добровского муниципального района Липецкой области от 11.03.2013 № 128-р создана и действует «Межведомственная комиссия по легализации теневой заработной платы и работе с убыточными организациями, легализации объектов налогообложения». Одной из задач Комиссии является противодействие «теневым» заработным платам. Комиссия приглашает на заседания работодателей, если имеются основания предполагать, что организациями используются незаконные схемы выплаты заработной платы. За защитой прав работников может также обратиться профсоюзная организация.

## **2. Основные признаки выплаты черных зарплат**

Со стороны определить наличие в организации практики выплаты черных зарплат можно по следующим признакам:

- неправдоподобные низкие зарплаты, несоответствие заработных плат среднерыночному уровню;

- существенная разница между фондом заработной платы и доходами фирмы (например, если оборот компании составляет несколько миллионов в месяц, а зарплаты при этом остаются на минимальном уровне);
- непонятное снижение зарплатных историй сотрудников (когда работники на прежних работах получали большую заработную плату);
- несоответствие между уровнем зарплаты и внешним видом работников.

### **3. Как поймать за руку недобросовестного работодателя?**

Самым сложным этапом в борьбе с «черной» зарплатой является вопрос установления и доказывания фактов выплаты зарплаты нелегально. Установить факт нелегальной выплаты заработной платы можно во время проверки организации налоговыми органами либо государственной инспекцией труда.

Сигналом для проведения выездной налоговой проверки налогоплательщиков, использующих "конвертную" схему, как правило, служат:

- 1) жалобы физических лиц на работодателей о неполном отражении в бухгалтерском учете выплаченной заработной платы либо о полном сокрытии их заработной платы. Такие заявления зачастую поступают от физических лиц при увольнении, болезни, оформлении пенсии по инвалидности или по старости;
- 2) информация, поступающая из других источников – выявленная в ходе проверок, рассмотрения жалоб профсоюзов и т.д.

### **4. Защищать свои права – не опасно!**

Одним из наиболее распространенных опасений работников является вопрос о том – а не привлекут ли нас самих к ответственности за получение нелегальной заработной платы? Как правило, такие страхи внушаются работникам самими работодателями, чтобы избежать вполне обоснованных жалоб и пресечения нелегальных практик налоговыми либо правоохранительными органами. Поводы для каких-либо опасений со стороны работников отсутствуют. Дело в том, что налоговые

платежи из заработной платы удерживает работодатель, являясь налоговым агентом. Предполагается, что из сумм, выдаваемых работнику на руки, подоходный налог должен быть уже удержан работодателем! Работник, получая эти средства от уполномоченного в организации лица, никаких законов не нарушает.

Закон не запрещает работодателю выдавать деньги через кассу. При этом работник не может самостоятельно проверить – заплатил работодатель налоги и прочие отчисления либо нет. В судебных заседаниях неоднократно исследовались случаи, когда работники расписывались в ведомостях в полной уверенности, что их заработная плата выплачивается официально. Однако при оформлении, например, пенсий, оказывалось, что их пенсионные накопления за период работы в той или иной организации, равны нулю.

## **5. Куда можно обратиться?**

В Управление ФНС России по Липецкой области по телефону справочной службы 8(4742) 23-95-92, 22-35-59 Межрайонная ИФНС России №5 по Липецкой области по телефону 8 (4742) 35-59-37.

В Прокуратуру Липецкой области по телефону 8(4742) 27-34-59 в отдел по обращениям граждан, в прокуратуру Добровского района 8(47463) 2 -19-85.

В управление труда и занятости Липецкой области по телефону 8(4742) 77-02-54., отдел по труду Добровского района 8(47463) 2-12-02.

В районную межведомственную комиссию по легализации теневой заработной платы и работе с убыточными организациями, легализации объектов налогообложения Добровского муниципального района Липецкой области по телефону 8(47463) 2-14-11.

## **ЭТО ВАЖНО!**

**• Любое обращение – ещё повод для установления нарушений. Важно, чтобы изложенные в обращении факты подтвердились**

**и стали доказательством вины работодателя и выплаты им заработной платы нелегально.**

- Лучше заранее заготовить доказательства, которые Вы можете передать в указанные органы вместе с обращением либо в ходе проведения проверки.**
- В качестве доказательств могут использоваться аудио- или видеозаписи, платёжные ведомости, записи телефонных переговоров, трудовые договоры работников с прежними работодателями, рекламные объявления, сведения органов статистики, а также сведения, которые могут дать другие работники о размере своей заработной платы.**

### **Процедура обращения**

Целесообразнее обращаться в указанные в пункте 5 органы по месту нахождения организации-работодателя, т.е. в тот орган, в который Ваш работодатель сдает налоговую отчетность. Адрес налоговой инспекции Добровского района - Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №5 по Липецкой области: г. Липецк, ул. Гагарина, дом 147. Обратиться Вы можете как письменно, так и устно.

В случае письменного обращения в указанные органы гражданин в обязательном порядке сообщает либо наименование органа, в которое направляет письменное обращение, либо фамилию, имя, отчество соответствующего должностного лица, почтовый адрес, по которому должны быть направлены ответ, излагает суть жалобы, ставит личную подпись и дату. В случае необходимости в подтверждение своих доводов гражданин прилагает к письменному обращению копии документов и материалов, которыми подтверждаются изложенные в жалобе факты. Если такие документы находятся у работодателя, то просто укажите их и попросите провести проверку с учетом изучения соответствующих материалов. Все поступившие обращения регистрируются и передаются на рассмотрение по существу.

Таким образом, отправив свое обращение в указанные органы, не забудьте узнать регистрационный номер Вашего обращения, чтобы в дальнейшем Вам было легче интересоваться результатами рассмотрения.