ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ДОБРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

(с изменениями от 20.12.2017 №203-рс, 12.10.2018 №241-рс, от 21.12.2018 №262-рс, 28.02.2019 №276-рс, 16.10.2019 №304-рс, 20.12.2019 №322-рс )

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников районных муниципальных учреждений.

2. Оплата труда работников муниципальных учреждений муниципального района осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников учреждений.

3. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

- дифференциация заработной платы, исходя из сложности, результативности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы, условий труда;

- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

- учет мнений профсоюзных организаций по условиям оплаты труда работников муниципальных учреждений.

4. При изменении условий оплаты труда снижение заработной платы работников муниципальных учреждений не допускается.

5. Отраслевая система оплаты труда состоит из тарифной части оплаты труда, компенсационных и стимулирующих выплат.

К тарифной части оплаты труда относятся должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих и тарифные ставки рабочих, определяемые по тарифной системе, единой для всех муниципальных учреждений.

6. [Должностные оклады](#P122), (ставки заработной платы), тарифные ставки устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждений без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

7. Должностные оклады, ставки заработной платы, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников районных муниципальных учреждений образования устанавливаются согласно приложению 1.

Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при

оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов других учреждений (организаций), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, а для преподавателей профессиональных образовательных учреждений - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

8. [Должностные оклады](#P486), порядок их установления и другие условия оплаты труда работников районных муниципальных учреждений культуры устанавливаются согласно приложению 2.

9. [Должностные оклады](#P786), порядок их установления и другие условия оплаты труда работников районных муниципальных учреждений печатных средств массовой информации устанавливаются согласно приложению 3.

10. [Должностные оклады](#P927) руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей единые для всех районных муниципальных учреждений, устанавливаются согласно приложению 4.

11. Должностные оклады и стимулирующие выплаты руководителям, специалистам и служащим, работающим в других видах экономической деятельности, но относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам образования, культуры, печатных средств массовой информации, должностные оклады и стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с условиями оплаты труда, определенными для работников учреждений вышеперечисленных видов экономической деятельности. Компенсационные выплаты производятся по установленным условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

11. [Тарифные разряды](#P1130), межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех районных муниципальных учреждений, устанавливаются согласно приложению 5.

[Перечень](#P1189) профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, устанавливается приложением 6 .

12. Должностные оклады заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя. Конкретный размер должностного оклада устанавливается руководителем учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

13. Должностные оклады руководителям районных муниципальных учреждений устанавливаются с учетом сложности труда, особенности деятельности учреждения в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложениями 1-4 к настоящему Положению.

14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не может превышать:

для руководителей – пятикратный размер;

для заместителей руководителей, главных бухгалтеров – четырехкратный размер.

 15. Руководителям и специалистам районных муниципальных учреждений, работающим в сельской местности, устанавливается доплата к заработной плате в размере 25%.

16. Настоящее Положение вступает в силу с момента его официального опубликования.

Приложение 1

к Положению

"Об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Добровского муниципального района"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

1. Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей, специалистов и других служащих районных муниципальных учреждений образования (далее - учреждения) устанавливаются согласно [таблицам 1](#P155) и [1.1](#P226) настоящего приложения.

2. Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения районных муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей согласно [таблице 2](#P265) настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей,

специалистов и служащих районных муниципальных учреждений

образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| Помощник воспитателя; секретарь учебной части | 5560 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень |
| Младший воспитатель | 6110 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| Наименование должности | Ставка заработной платы (руб.) |
| 1 квалификационный уровень |
| Музыкальный руководитель; инструктор по труду, инструктор по физической культуре, старший вожатый | 7450 |
| 2 квалификационный уровень |
| Педагог-организатор, социальный педагог; тренер-преподаватель; концертмейстер; инструктор - методист | 7730 |
| 3 квалификационный уровень |
| Методист; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; старший педагог дополнительного образования; педагог -психолог | 8040 |
| 4 квалификационный уровень |
| Педагог-библиотекарь; старший методист; учитель-дефектолог; учитель логопед (логопед); руководитель физического воспитания, старший воспитатель | 8730 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
|  | I | II | III | IV |
| 1 квалификационный уровень |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 9510 | 8860 | 8220 | 7700 |
| 2 квалификационный уровень |
| Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования | 9560 | 9060 | 8800 | 8650 |
| Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования |
| Должности руководителей учреждений |
| Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения | 18010 | 15770 | 13720 | 11960 |

Таблица 1.1

Ставки заработной платы специалистов районных муниципальных

учреждений образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Ставка заработной платы (руб.) | Повышающий коэффициент |
| Высшая квалификационная категория | Первая квалификационная категория |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 2 квалификационный уровень |
| Педагог дополнительного образования) | 7730 | 0,25 | 0,1 |
| 3 квалификационный уровень |
| Воспитатель | 8040 | 0,25 | 0,1 |
| 4 квалификационный уровень |
| Учитель: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 8730 | 0,35 | 0,1 |
| Преподаватель | 8730 | 0,25 | 0,1 |

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений

образования к группам по оплате труда руководителей

1. Объем деятельности районного муниципального учреждения образования при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников), детей, которым оказана муниципальная образовательная услуга | Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника), ребенка, которому оказана муниципальная образовательная услуга | 1 |
| 2. | Наличие структурного подразделения (филиала) | За одно структурное подразделение | 30 |
| 3. | Количество дошкольных групп в ОУ | За одну группу | 10 |
| 4. | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: | Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника),  |  |
|  | ребенка, которому оказана муниципальная образовательная услуга |  |
| - в многопрофильных | 1 |
| - в однопрофильных | 1,5 |
| 5. | Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в ОУ | За каждые 50 человек или 2 класса (группы) | 15 |
| 6. | Количество работников в образовательном учреждении | За каждого работника | 1 |
| Дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| Первую квалификационную категорию | 0,5 |
| Высшую квалификационную категорию | 1 |
| 7. | Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮКФП, бассейн и др.): |  |  |
| Спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки | За каждую группу | 5 |
| Учебно-тренировочных групп | Дополнительно за каждого обучающегося | 1 |
| Групп спортивного совершенствования | Дополнительно за каждого обучающегося | 2,5 |
| Групп высшего спортивного мастерства | Дополнительно за каждого обучающегося | 4,5 |
| 8. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | За каждый класс | 10 |
| 9. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и др. спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | За каждый вид | До 15 |
| 10. | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета | За каждый кабинет | 15 |
| 11. | Наличие собственной столовой | За каждый объект | 15 |
| 12. | Наличие на балансе ОУ: |  |  |
| - автотранспортных средств | За каждую единицу | 3 |
| - автобусов, для перевозок обучающихся | За каждую единицу | 20 |
| - учебной техники | За каждую единицу | 20 |
| 13. | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), теплиц, парников, учебного хозяйства, подсобного хозяйства | За каждый вид | До 50 |
| 14. | Наличие собственных: котельной, очистных и др. сооружений, жилых домов | За каждый вид | До 20 |
| 15. | Наличие обучающихся (воспитанников) в ОУ, посещающих секции и кружки, организованные этим учреждением или на их базе | За каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| 16. | Наличие оборудованных и используемых в ОУ помещений для разных видов активности (зимний сад, музей, танцкласс и др.) | За каждый вид | 15 |
| 17. | Наличие в ОУ (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития | За каждого обучающегося (воспитанника) | 15 |
| 18. | Наличие обслуживаемой проводной локальной сети | За каждую локальную сеть | 50 |
| 19. | Наличие обслуживаемой беспроводной локальной сети | За каждую локальную сеть | 25 |
| 20. | Наличие компьютеризированных рабочих мест для сотрудников с выходом в Интернет | За каждое место | 5 |
| 21. | Наличие серверных станций | За каждую единицу | 50 |
| 22. | Количество аттестованных рабочих мест | За каждое | 5 |

2. Районные муниципальные учреждения образования относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Вид | Группы по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1. | Общеобразовательные учреждения | Свыше 700 | До 700 | До 550 | До 400 |
| 2. | Дошкольные общеобразовательные учреждения | Свыше 600 | До 600 | До 450 | До 350 |
| 3. | Учреждения дополнительного образования детей | 1500 и выше | От 800 до 1500 | От 300 до 800 | До 300 |
| 4. | Прочие учреждения | Свыше 700 | До 700 | До 550 | До 400 |

3. Группа по оплате труда руководителей районных муниципальных учреждений образования определяется:

- не чаще одного раза в год исполнительным органом муниципальной власти района в сфере образования в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения;

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается исполнительным органом муниципальной власти района в сфере образования.

5. Контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе дети, обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Приложение 2

к Положению

"Об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Добровского муниципального района"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ РАЙОННЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих районных муниципальных учреждений культуры (далее - учреждения) устанавливаются согласно [таблице 1](#P507) настоящего приложения.

2. Показатели и порядок отнесения районных муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 2 настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих

районных муниципальных учреждений культуры

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" |
| 2 | Контролер билетов | 5560 |
| 3 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры" |
| 4 | Руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор | 5700 |
| 5 | Культорганизатор | 5500 |
| 6 | Культорганизатор, которому присвоена вторая внутридолжностная категория | 5610 |
| 7 | Культорганизатор, которому присвоена первая внутридолжностная категория | 6020 |
| 8 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры" |
| 9 | Библиотекарь, библиограф | 6270 |
| 10 | Библиотекарь II категории; библиограф II категории | 6510 |
| 11 | Библиотекарь I категории; библиограф I категории | 7600 |
| 12 | Ведущий библиотекарь; ведущий библиограф | 8380 |
| 13 | Методист библиотеки, клубного учреждения | 6390 |
| 14 | Методист библиотеки, клубного учреждения, которому присвоена вторая внутридолжностная категория | 6510 |
| 15 | Методист библиотеки, клубного учреждения, которому присвоена первая внутридолжностная категория | 7600 |
| 16 | Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения | 9700 |
| 17 | Звукооператор | 6510 |
| 18 | Звукооператор II категории | 6630 |
| 19 | Звукооператор I категории | 6970 |
| 20 | Звукооператор высшей категории | 8080 |
| 21 | Культурно-просветительные учреждения |
| 22 | Режиссер, балетмейстер, хормейстер, которым присвоена вторая внутридолжностная категория | 7280 |
| 23 | Режиссер, балетмейстер, хормейстер, которым присвоена первая внутридолжностная категория | 8640 |
| 24 | Художник-постановщик | 6370 |
| 25 | Художник-постановщик II категории | 7760 |
| 26 | Художник-постановщик I категории | 8320 |
| 27 | Художник-постановщик высшей категории | 10380 |
| 28 | Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры |
| 29 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| 30 | Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра | 10440 | 9700 | 9020 | 8380 |
| 31 | Заведующий отделом (сектором) библиотеки | 10440 | 9700 | 9020 |  |
| 32 | Должности руководителей учреждений  |
| 33 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| 34 | Директор (заведующий) филиала | 11820 | 10960 | 10200 |  |
| 35 | Художественный руководитель дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра | 12710 | 11820 | 10960 | 10200 |
| 36 | Директор (заведующий) библиотеки | 14240 | 11180 | 10370 | 9650 |
| 37 | Директор (заведующий) дома (центра) народного творчества, дома (дворца) культуры | 17610 | 13930 | 12930 |  |

Показатели и порядок отнесения муниципальных

учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей

1. Библиотеки:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Группы по оплате труда | Среднегодовое число читателей (тыс. чел.) | Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.) |
| 1. | II | От 6 до 12 | От 90 до 150 |
| 2. | III | От 4 до 6 | От 75 до 90 |
| 3. | IV | От 3 до 4 | От 60 до 75 |

2. Культурно-досуговые учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей |
| I | II | III |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | Свыше 20 | От 15 до 20 | До 15 |
| Количество проведенных культурно-досуговых мероприятий | Свыше 300 | От 220 до 299 | До 219 |

в) к клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие курсы, школы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, школы и др.; народные университеты или их факультеты и другие аналогичные формирования;

г) к досуговым объектам относятся филиалы учреждений культуры: киноустановки, кинотеатры, видеотеки, видеосалоны, видеозалы; спортивные залы и площадки, помещения для малых спортивных форм, аттракционы, игровые автоматы, танцевальные (дискотечные залы) и площадки; кафе, бары и буфеты; базы и пункты проката; мастерские для технического творчества и поделок; музыкальные, литературные и т.п. гостиные, комнаты для отдыха, игротеки, детские комнаты, читальные залы и библиотеки; помещения для обрядов и ритуалов; зеленые и эстрадные театры, павильоны, стадионы, катки и др., расположенные как в основном помещении, так и в его филиалах;

е) критерии уровня оценки приведенных условий определяются в зависимости от масштабов и специфики деятельности культурно-досуговых учреждений, численности обслуживаемого населения.

3. МБУ ДО «Детская школа искусств":

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. | Количество обучающихся в школе искусств | Из расчета за каждого обучающего | 0,5 |
| 2. | Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования детей (школа искусств) однопрофильная | Из расчета за каждого обучающегося | 0,5 |
| 3. | Количество работников в учреждении дополнительного образования (школа искусств) | За каждого работника | 1 |
| Дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| - первую квалификационную категорию | 0,5 |
| - высшую | 1 |
| 4. | Наличие филиалов с количеством обучающихся | До 100 чел. | До 30 |
| От 100 до 200 чел. | До 50 |
| 5. | Наличие транспортных средств | За каждую единицу | До 3 |
| 6. | Наличие собственной котельной | За каждую единицу | До 20 |

Муниципальное учреждение дополнительного образования детей "МБУ ДО «Детская школа искусств" относится к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителя по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) учреждения | Группа по оплате труда руководителя |
| I | II | III | IV |
| 1. | Школа дополнительного образования (школа искусств) | Свыше 500 | До 500 | До 350 | До 200 |

Группа по оплате труда руководителям определяется не чаще одного раза в год исполнительным органом в сфере культуры и искусства в устанавливаемом им порядке, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Приложение 3

к Положению

об оплате труда

работников муниципальных

учреждений Добровского

муниципального района

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ РАЙОННЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих районных муниципальных учреждений печатных средств массовой информации Добровского муниципального района устанавливаются согласно [таблице 1](#P805) настоящего приложения.

2. Показатели и порядок отнесения районных муниципальных учреждений печатных средств массовой информации к группам по оплате труда руководителей приведены в [таблице 2](#P876) настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей и специалистов

муниципальных учреждений печатных средств массовой

информации МАУ "Редакция районной газеты "Знамя Октября"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня" |
| 2 | Оператор компьютерного набора | 5410 |
| 3 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня" |
| 4 | 1 квалификационный уровень |
| 5 | Корректор | 5560 |
| 6 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня" |
| 7 | 1 квалификационный уровень |
| 8 | Корреспондент | 7700 |
| 9 | Фотокорреспондент | 6160 |
| 10 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня" |
| 11 | 1 квалификационный уровень |
| 12 | Редактор отдела | 8640 |
| 13 | 2 квалификационный уровень |
| 14 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| 15 | Ответственный секретарь | 9750 | 9070 | 8320 |
| 16 | 3 квалификационный уровень |
| 17 | Главный редактор | 11790 | 9380 | 8730 | 8270 |
| 18 | Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации |
| 19 | Заместитель главного редактора | 10610 | 9220 | 8430 |
| 20 | Должности специалистов и служащих |
| 21 | Дизайнер-верстальщик | 5560 |
| 22 | Контент-редактор | 7500 |
| 23 | Режиссер-монтажа | 7700 |
| 24 | Шеф-редактор | 9410 |

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений

средств массовой информации к группам по оплате

труда руководителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Группы по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| I. | Периодическое печатное издание |
| 1. | Объем, формат | 4 А2 или 8 А3, 8 А2 или 16 А3, 16 А2 или 32 А3, 32 А3 или 64 А4 | 4 А2 или 8 А3, 8 А2 или 16 А3 | 8 А2 или 16 А3, 12 А3 или 24 А4, 16 А3 или 32 А4 | 2 А2 или 4 А3, 4 А2 или 8 А3 |
| 2. | Периодичность выпуска в неделю | 4 и более номеров в неделю | 4 номера в месяц | 2 - 3 номера в месяц | 1 - 2 номера в месяц |

Приложение 4

к Положению «Об оплате труда

работников муниципальных учреждений

Добровского муниципального района»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ДОБРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются согласно [таблице 1](#P487) настоящего приложения.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | Таблица 1 |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня |
| 2 | 1 квалификационный уровень |
| 3 | Дежурный по спортивному залу | 5390 |
| 4 | 2 квалификационный уровень |
| 5 | Спортсмен | 6380 |
| 6 | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 7 | 1 квалификационный уровень |
| 8 | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 6490 |
| 9 | Инструктор по спорту; тренер-наездник лошадей | 8030 |
| 10 | Спортсмен-инструктор | 8360 |
| 11 | 2 квалификационный уровень |
| 12 | Администратор тренировочного процесса | 8470 |
| 13 | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; хореограф | 8690 |
| 14 | Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 9020 |
| 15 | Тренер; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 9510 |
| 16 | 3 квалификационный уровень |
| 17 | Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре | 9560 |
| 18 | Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 9620 |
| 19 | Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 9730 |
| 20 | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня |
| 21 | 1 квалификационный уровень |
| 22 | Аналитик (по виду или группе видов спорта) | 9850 |
| 23 | Начальник отдела (по виду или группе видов спорта) | 9960 |
| 24 | Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта |
| 25 | Должности руководителей учреждений |
| 26 | Наименование должности | Должностные оклады, установленные в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| 27 | Директор спортивного сооружения | 13630 | 10800 | 10300 | 10190 |
| 28 | Директор учреждения спортивной направленности, учреждения спортивной подготовки | 18010 | 15760 | 13720 | 11960 |

Показатели и порядок отнесения муниципальных физкультурно-спортивных учреждений к группам по оплате труда

руководителей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | Таблица 2 |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | Пропускная способность учреждения, чел./час | до 100 | 50 |
| 100 - 1000 | 70 |
| 1001 и более | 100 |
| 2 | Наличие в оперативном управлении учреждения объектов недвижимого имущества | наличие | 100 |
| 3 | Наличие в учреждении особо ценного движимого имущества | наличие | 50 |
|
| 4 | Наличие филиалов, обособленных структурных подразделений | 1 филиал, обособленное структурное подразделение; | 50 |
| более 1 филиала, обособленного структурного подразделения | 100 |
| 5 | Подготовка, организация и проведение физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (всероссийских, межрегиональных, региональных) | за каждое мероприятие | 10 |

Физкультурно-спортивные учреждения муниципального района относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) учреждения | Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов |
| I | II | III | IV |
| 1 | Физкультурно-спортивные учреждения | от 200 и более | от 100 до 200 | от 50 до 100 | до 50 |

Приложение 5

к Положению «Об оплате труда

работников муниципальных учреждений

Добровского муниципального района»

«ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,

ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ

СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА, ПОЖАРОВ

1. Должностные [оклады](#P2820) специалистов и служащих муниципальных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров (далее - учреждения), устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

3. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются согласно [приложению](#P2058) 4 к настоящему Положению.

4. [Показатели](#P2910) отнесения муниципальных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 2 настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады работников муниципальных

учреждений, обеспечивающих безопасность населения

от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного

характера, пожаров

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня |
| 2 | 3 квалификационный уровень |
| 3 | Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах |
| 4 | Старший оперативный дежурный | 7770 |

Таблица 2

Показатели отнесения муниципальных учреждений,

обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных

ситуаций природного и техногенного характера, пожаров,

к группам по оплате труда руководителей

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель | Группы по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| Численность работников по штату | свыше 400 человек | от 150 до 400 человек | от 70 до 150 человек | до 70 человек |

Приложение 6

к Положению

"Об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Добровского муниципального района"

Таблица 1

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих**

**общеотраслевых должностей**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Агент; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка | 5090 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Диспетчер; инспектор по кадрам; оператор диспетчерской службы; художник | 5260 |
| Администратор; лаборант; секретарь руководителя | 5710 |
| 2 квалификационный уровень |
| Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий хозяйством; заведующий (центральным) складом; художник, которому присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория | 5790 |
| 3 квалификационный уровень |
| Художник, которому присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория | 6100 |
| Ведущий художник | 6950 |
| Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV | V |
| Заведующий производством (шеф-повар) | 8640 | 7450 | 6950 | 6290 | 5380 |
| Заведующий столовой | 8030 | 6950 | 5380 |  |  |
| Начальник хозяйственного отдела | 5790 | 5300 |
| 4 квалификационный уровень |
| Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| Механик | 6950 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 1 квалификационный уровень |
|  Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; менеджер; специалист по кадрам | 5380 |
| 2 квалификационный уровень |
| Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; менеджер, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория | 5710 |
| 3 квалификационный уровень |
| Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; менеджер, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория | 6950 |
| 4 квалификационный уровень |
| Ведущий: бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; менеджер | 8030 |
| 5 квалификационный уровень |
| Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера | 8250 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |
| Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV | V |
| 1 квалификационный уровень |
| Начальник отдела | 8940 | 8640 | 8470 | 8380 |
| 2 квалификационный уровень |
| Главные: аналитик, диспетчер, механик, энергетик и др. | 9990 | 9290 | 8460 | 8320 |  |
| 3 квалификационный уровень |
| Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 10100 | 9410 | 8790 |  |  |
| Должности руководителей учреждений |
| Директор (генеральный директор, начальник, управляющий) организации | 13620 | 10800 | 10010 | 9310 |  |
| Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |
| Должности специалистов и служащих |
| Оператор ввода; младший программист; техник-программист; младший администратор базы данных; младший системный администратор | 5090 |
| Старший программист; администратор баз данных | 5380 |
| Системный администратор | 5710 |
| Специалист по закупкам; старший администратор баз данных; старший системный администратор | 6950 |
| Старший специалист по закупкам; ведущий системный администратор | 8030 |
| Главный администратор баз данных; главный системный администратор | 8250 |
| Заместитель начальника отдела <\*> | 8250 |

\* Примечание: должность заместителя начальника отдела может вводиться, если в отделе не предусмотрена должность главного специалиста.

Приложение 6.2

к Положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений

Добровского муниципального района

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ И ВЕДЕНИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО (БЮДЖЕТНОГО) УЧЕТА**

 1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления и муниципальных учреждений в сфере закупок товаров, работ, услуг и ведения бухгалтерского (бюджетного) учета, устанавливаются согласно приложению 6 к настоящему Положению.

 2. Показатели отнесения муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления и муниципальных учреждений в сфере закупок товаров, работ, услуг и ведения бухгалтерского (бюджетного) учета, к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 1 настоящего приложения.

Таблица 1

Показатели отнесения муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления и областных муниципальных учреждений в сфере закупок товаров, работ и услуг и ведения бухгалтерского

( бюджетного) учета, к группам по оплате труда руководителей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| N п/п | Показатели отнесения к группе по оплате труда руководителей учреждения | Группа по оплате труда руководителей |
|  |  | I | II |
| 1 | I. Учреждения, осуществляющие централизованные закупки товаров, работ, услуг для органов местного самоуправления и муниципальных учреждений |
| 2 | Количество закупок товаров, работ, услуг в течение года | от 500 и более | менее 500 |
| 3 | II. Учреждения, осуществляющие предоставление услуг по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (бюджетной) отчетности органов местного самоуправления и муниципальным учреждениям |
| 4 | Количество обслуживаемых исполнительных органов власти и муниципальных учреждений | от 10 и более | менее 10 |

Приложение 7

к Положению

"Об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Добровского муниципального района"

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ, МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ РАЙОННЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |
| --- |
| Разряд оплаты труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Тарифный коэффициент |
| 1,0 | 1,02 | 1,04 | 1,06 | 1,08 | 1,10 | 1,12 | 1,14 | 1,25 | 1,37 | 1,52 | 1,63 |
| Тарифные ставки |
| 4 840 | 4 940 | 5040 | 5140 | 5240 | 5330 | 5430 | 5530 | 6050 | 6640 | 7360 | 7900 |

Приложение 8

к Положению

"Об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Добровского муниципального района"

ПЕРЕЧЕНЬ

ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ ПРОИЗВОДИТСЯ, ИСХОДЯ ИЗ 9-10 РАЗРЯДОВ ТАРИФНОЙ СЕТКИ

I. Занятых на важных и ответственных работах

Профессии в учреждениях образования

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1-й класс и занятые перевозкой обучающихся и детей.

2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

Профессии в учреждениях культуры

1. Водитель автобуса, имеющий 1 класс и занятый перевозкой участников профессионально-художественных коллективов, автоклубов, оборудованного специальными техническими средствами, осуществляющий перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

Примечания.

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

2. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

3. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

 Считать утратившим силу Положение от 28.10.2008г. №63-рс с учетом

изменений от 18.12.2008 N 83-рс, от 18.03.2009 N 99-рс, от 18.11.2009 N 165-рс, от 06.10.2010 N 225-рс, от 18.11.2010 N 235-рс, от 11.05.2011 N 276-рс, от 23.08.2011 N 295-рс, от 27.09.2011 N 304-рс, от 23.11.2011 N 321-рс, от 03.10.2012 N 380-рс, от 30.01.2013 N 407-рс, от 26.02.2014 N 44-рс, от 24.09.2014 N 67-рс, от 18.03.2015 N 93-рс, от 28.10.2016 N 111-рс, от 01.02.2017 №132-рс, от 06.03.2017 №147.

Начальник отдела экономики

и инвестиций З.Н. Попова