

В целях информирования государственных (муниципальных) органов власти о работодателях, нарушающих нормы трудового законодательства, можно обращаться по телефонам «горячей линии»:

- Государственная инспекция труда в Липецкой области:
тел. 36-02-03;
- прокуратура Липецкой области:
тел. 27-34-27;
- управления труда и занятости Липецкой области:
тел. 77-09-33;
- администрация города Липецка:
тел. 23-91-44, 23-91-43.



ПАМЯТКА РАБОТНИКУ

по вопросам оформления
трудовых отношений
и выплаты заработной платы



Управление труда и занятости
Липецкой области:
**г. Липецк, ул. Советская, 66, 3 этаж,
кабинеты 305-307.
Телефон/факс (4742) 77-02-54
e-mail: utiz@admlr.lipetsk.ru
сайт: www.utiz48.ru**



1 Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ).

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, **не допускается** (статья 15 ТК РФ).



2 Зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (статья 136 ТК РФ).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

С 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда составляет 9 489 рублей (Федеральный закон от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»).

16.02.2018 года Государственная Дума Российской Федерации приняла в третьем чтении закон о повышении минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 до 11 тысяч 163 рублей.

3 Основные способы защиты работником своих трудовых прав и свобод:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Липецкой области осуществляется Государственной инспекцией труда в Липецкой области (г. Липецк, ул. Гагарина, д.108, тел. 34-03-81).

Обязательным условием для проведения внеплановой проверки является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав.

